

VERBALE DI INCONTRO

26 luglio 2013

Il giorno 26 luglio 2013, presso la sede di Via Pianciani, si sono incontrati i rappresentanti dell'azienda e i rappresentanti sindacali della Direzione Generale, dando seguito alle precedenti richieste di incontro.

In avvio di riunione l'azienda ha rappresentato l'attuale scenario che interessa il Gruppo ANAS, con particolare attenzione alle società Stretto di Messina SpA ed ANAS International Enterprise.

In merito a Stretto di Messina SpA si è rappresentato come in seguito al Decreto del Consiglio dei Ministri del 15 aprile 2013 sia stata posta in liquidazione ai sensi dell'art. 34 decies del DL 18 ottobre 2012 n. 179 (convertito con modificazioni dalla L. 17 dicembre 2012 n. 221) con conseguente nomina di un Commissario Liquidatore, entrato in carica il 14 maggio 2013 con il compito di concludere le operazioni correlate alle attività liquidatorie entro un anno dalla sua designazione.

In conseguenza a quanto sopra descritto, è stato evidenziato che è in fase di valutazione il processo di allocazione delle risorse di Stretto di Messina SpA, attualmente infatti sono stati distaccati dei lavoratori presso le varie strutture del Gruppo ANAS, mentre le restanti risorse proseguiranno nelle operazioni di liquidazione della stessa Società.

Per quanto concerne la Società ANAS International Enterprise, costituita il 25 giugno 2012 ed il cui oggetto sociale prevede lo sviluppo, anche in partecipazione con altri soggetti pubblici e privati italiani o stranieri, di servizi integrati di ingegneria a livello internazionale nel settore delle infrastrutture di trasporto, si è evidenziato come a d oggi siano in fase di implementazione le attività propedeutiche al trasferimento del portafoglio delle commesse internazionali dalla Capogruppo ANAS SpA alla neo costituita Società ANAS International Enterprise.

Per lo svolgimento di tali operazioni di avviamento della stessa Società è stato utilizzato prevalentemente organico distaccato dalla Società Stretto di Messina SpA, con l'integrazione di alcune risorse acquisite dal mercato esterno.

Dopo un ampio confronto sulla tematica, le OO.SS., considerata la complessità del momento aziendale, hanno manifestato l'esigenza di una puntuale informativa sulle evoluzioni degli scenari futuri che coinvolgeranno l'assetto del Gruppo per quanto di interesse del contesto della Direzione Generale.

Nel prosieguo dell'incontro, in merito alle tematiche evidenziate dalle OO.SS. riguardanti i sussidi (ex art. 48 CCNL vigente) ed i rimborsi delle quote per i centri estivi dei figli dei dipendenti per

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the bottom right margin]

l'anno 2012, l'azienda ha rappresentato come la corresponsione dei citati istituti sarà regolarizzata nelle prossime mensilità.

Per quanto riguarda invece la tematica riguardante l'applicazione dell'art.30 del CCNL, le OO.SS. hanno ribadito la necessità da parte dell'azienda a mantenere la massima sensibilità nella valutazione delle richieste avanzate dai dipendenti, in particolare per quelle relative all'assistenza dei minori.

Le OO.SS. hanno poi affrontato il discorso inerente la tessera di libera circolazione sui mezzi pubblici, dando seguito alle numerose richieste del personale della Direzione Generale, chiedendo all'azienda un incontro utile ad esaminare nello specifico l'argomento citato.

Nel prosieguo dell'incontro, le OO.SS. hanno rappresentato alcuni elementi di criticità circa le modalità di notifica/addebito delle sanzioni amministrative per violazioni del Codice della Strada contestate ai dipendenti alla guida di veicoli aziendali, nonché sulla mancata assegnazione del vestiario riguardante le risorse assegnate all'autoparco.

In merito a tali tematiche, l'azienda si è impegnata ad una tempestiva analisi delle criticità rilevate, finalizzate ad una pronta risoluzione delle stesse.

Da ultimo, le OO.SS. hanno rappresentato la necessità della individuazione di una procedura/prassi aziendale maggiormente efficace per la gestione delle domande di trasferimento interne/esterne dalla/alla Direzione Generale, al fine di fornire opportuni riferimenti.

In chiusura di incontro, alla luce delle considerazioni sopra riportate circa la complessità e le repentine evoluzioni degli scenari aziendali, le parti prendono atto della necessità di alimentare il sistema delle relazioni sindacali della Direzione Generale, alternando incontri tecnico – operativi ad incontri politico gestionali.

ANAS



UGL Sandro Gianmaria
SADA FAST CONFESAL
Claudio Mometti
SNACCA

OO.SS.

FIT-CISC
Ferdinando
ULPAANAS
F. Z. P. P. P.
M. M. M.