

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 7 novembre 2003, in una sala della Direzione Generale dell'ANAS S.p.A si sono riuniti i rappresentanti dell'Azienda e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL ed

Hanno concordato quanto segue:

Premesso che, ai fini della definizione dei criteri di assegnazione al personale dell'area quadri delle posizioni organizzative ed economiche A ed A1 dell'indennità di funzione di fascia "A", si ritiene opportuno che le singole posizioni vadano valutate con riferimento ai seguenti criteri:

- grado di elevata professionalità, competenza e responsabilità;
- gestione di unità organizzative aventi anche rilevanza esterna;
- titolarità di unità organizzative di particolare interesse;
- infungibilità.

L'assegnazione della fascia "A" viene riconosciuta ai quadri A e A1 che presentino i predetti requisiti e che siano stati inquadrati da almeno tre anni nel profilo professionale corrispondente.

### **Destinatari in posizione organizzativa A**

Per quanto riguarda i quadri della posizione organizzativa ed economica A, l'assegnazione della fascia "A", spetta ai dipendenti che svolgono le seguenti funzioni:

- responsabilità tecnico e nuove costruzioni con funzione di direzione di lavori straordinari;
- responsabile tecnico e nuove costruzioni e responsabile della manutenzione che svolga presso la Direzione Generale funzioni di coordinamento di unità organizzative costituite da un gruppo di risorse umane;
- responsabile tecnico e nuove costruzioni che dirige e coordina gli uffici di progettazione centrali e periferici;
- responsabile tecnico e nuove costruzioni che dirige e coordina gli uffici espropri centrali e periferici;
- responsabile che svolge funzioni di capo centro di manutenzione;
- responsabile legale preposto ad una unità organizzativa costituita da un gruppo di risorse umane;
- responsabile amministrativo - contabile con gestione di unità organizzative aventi anche rilevanza esterna costituite da un gruppo di risorse umane: responsabile amministrazione e finanza, responsabile gare e contratti, responsabile risorse umane, responsabile amministrazione e valorizzazione patrimonio;
- responsabile di laboratorio che svolge la propria attività nei laboratori di analisi, sperimentazione e ricerca, secondo quanto disposto dalle Circolari ministeriali n. 346/STC del 14.12.1999 e n. 349/STC del 16.12.1999 e successive modificazioni;

- responsabile informatico preposto ad un settore del CED centrale costituito da un gruppo di risorse umane.

### **Destinatari in posizione organizzativa A1**

Per i quadri della posizione organizzativa ed economica A1, l'assegnazione della fascia "A" spetta ai dipendenti, inquadrati ad un minimo di tre anni, che svolgono le seguenti funzioni:

- tecnico professionale con funzione di direzione lavori straordinari;
- tecnico specializzato con funzioni di capo nucleo;
- tecnico specializzato con funzioni di contabilizzatore di lavori straordinari, oppure con funzioni di coordinamento di più reparti della Direzione Generale;
- responsabile dei servizi di prevenzione e protezione dai rischi;
- coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei piani di sicurezza di lavori;
- coordinatore amministrativo-contabile con preposizione ad una delle seguenti strutture organizzative costituite da un gruppo di risorse umane: amministrazione e finanza, risorse umane, gare e contratti e valorizzazione del patrimonio, quest'ultima struttura intesa come gestione patrimonio strade (licenze, concessioni ed immobili).

### **Procedure per l'individuazione dei destinatari**

1. I Direttori Centrali ed i Capi Compartimento ed i Capi degli Uffici Speciali, entro 30 giorni dalla stipula del presente accordo, individueranno gli aventi diritto alla corresponsione dell'indennità di fascia "A".
2. La medesima indennità sarà corrisposta ai dipendenti cui saranno attribuiti incarichi successivi alla data del presente accordo.
3. Entro 60 giorni dalla stipula del presente accordo sarà attivata apposita informativa, a livello centrale e periferico, distinta per profilo professionale, dei dipendenti che usufruiscono della indennità suddetta.
4. Entro 90 giorni dal varo del modello organizzativo dell'ANAS S.p.A. e del relativo organigramma, si procederà ad apposita verifica congiunta degli aventi diritto alla corresponsione dell'indennità di fascia A).

Il presente accordo decorre da 1° marzo 2003

ANAS

SpA

FILT-CGIL  
FIT-CISL  
UILPA-ANAS  
SNALA-CONFSAL  
SADA  
UGL

DIRSTAT

### **NOTA A VERBALE DELLA FILT-CGIL**

Si ritiene che a livello centrale e periferico debba essere effettuata apposita verifica entro i 60 giorni di cui al punto 3 delle "Procedure per l'individuazione dei destinatari" relativamente alle funzioni attribuite alle figure professionali di A1 sia dell'area informatica (Responsabili dei RED compartimentali - ove

costituiti – Responsabile sala macchine del CED della Direzione Generale), che dei laboratori e della ricerca.

A tali funzioni si ritiene, infatti, che debba essere assegnata la fascia A dell'indennità di funzione.