

Verbale di incontro

In data 17 dicembre 2015, si sono incontrati i rappresentanti di Anas SpA con le Segreterie Nazionali firmatarie del vigente CCNL, al fine di fare il punto sullo stato delle tematiche contrattuali in essere.

In avvio di incontro, è stato affrontato l'argomento relativo alla vacanza contrattuale per il periodo luglio 2010 – dicembre 2014, nonché l'adeguamento inflattivo per l'anno 2015. In merito, dopo ampia e approfondita discussione le parti hanno condiviso la necessità di dare una risposta definitiva nell'incontro del 20 gennaio 2016.

Successivamente le parti, hanno ribadito la volontà di procedere, dopo un quinquennio di sostanziale blocco dei rinnovi contrattuali, ad una pronta definizione un nuovo e più moderno impianto contrattuale, in grado di fornire gli strumenti necessari per un impiego del capitale umano secondo parametri di efficacia ed efficienza per il miglioramento della gestione aziendale, nel rispetto dei diritti dei lavoratori ed in linea con il comune obiettivo della definizione del ccnl unico della viabilità.

In questo contesto, le parti si sono date atto delle attività svolte dai tavoli tecnici relativi alle Relazioni Industriali, al Mercato del Lavoro ed al Welfare aziendale, che hanno già prodotto documenti propedeutici ad un successivo momento politico di confronto sui punti in sospeso.

Risulta inoltre in corso il confronto tecnico che ha l'obiettivo di definire il nuovo impianto di classificazione per il personale del gruppo Anas, che dovrà prevedere una maggiore articolazione al fine di riflettere le specifiche attività aziendali affidate ai singoli dipendenti, cercando di creare un sistema di percorsi per lo sviluppo professionale secondo i principi di competenza, merito e trasparenza, anche al fine di mantenere costante il livello di motivazione. In merito a tale argomento le parti si impegnano alla convocazione del tavolo tecnico entro il 31/01/2016.

Le parti convengono circa una calendarizzazione di incontri sulle tematiche già segnalate al vertice aziendale, a partire dal tema occupazionale, con particolare riferimento ai contratti a progetto ed a tempi determinati scaduti o in scadenza, nonché il prolungamento dei contratti part time.

ANAS

OO.SS.




SAD
A. P. C. Spadico
SIFACA-CISAL
R. C. M.

FIL CAIL
UILPA ANAS
UGL

FIL CISL


