



Segreterie nazionali

Comunicato al personale

ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI DI ANAS

In data odierna si è svolto l'incontro programmato tra le OO.SS. e l'Amministratore Delegato di Anas, che è subentrato in tale incarico nel mese di dicembre, il quale, aprendo la riunione, ha evidenziato le materie alle quali è stata assicurata una particolare attenzione in questa prima fase, tra le quali gli obiettivi prioritari indicati dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili, nonché una particolare attenzione rivolta alle realtà territoriali, da valorizzare e sostenere, anche attraverso l'adozione di modalità organizzative funzionali alle esigenze delle strutture territoriali.

Le Organizzazioni sindacali, nel ribadire i migliori auguri di buon lavoro al nuovo vertice societario, hanno sostenuto la necessità di riattivare il percorso che, a partire dalla consapevolezza del rilevante ruolo che Anas svolge nel Paese, consenta di assicurare alla Società risorse economiche e professionali, autonomia gestionale, nonché le condizioni per perseguire l'obiettivo del progressivo deconsolidamento di Anas dai conti pubblici dello Stato. In particolare:

per quanto riguarda l'interlocuzione con il MIMS, occorre definire il nuovo Contratto di programma, facendo emergere, in tale ambito, il nodo relativo al concreto **finanziamento di Anas**, volto allo svolgimento delle attività istituzionali ed **alla necessaria ed urgente implementazione del personale**, considerando anche i rinnovati impegni assegnati in materia di attività di controllo su ponti e viadotti, riattivando, nell'ambito di tale interlocuzione, il processo condiviso di superamento del DPR 1126/81;

in merito al rapporto con la Capogruppo, vanno favoriti ed accompagnati processi di integrazione organizzativa e gestionale, e lo sviluppo di progetti che guardino all'integrazione delle rispettive reti, avendo cognizione della complessità di Anas e nel pieno rispetto della sua storica identità, della diversità dei modelli organizzativi da adottare, delle professionalità necessarie, e quindi, anche dei diversi contratti collettivi nazionali di lavoro adottati;

relativamente al confronto sindacale da attivare prioritariamente, va assicurato un forte impulso al rinnovo del CCNL Gruppo Anas scaduto il 31 dicembre 2021, all'avvio di un percorso per la definizione di un Piano assunzionale pluriennale condiviso, con relativa verifica dei modelli organizzativi e all'apertura di un confronto sul settore di Esercizio.

Anas, nel ribadire l'importanza dei momenti di confronto con il Sindacato e la volontà di assicurare continuità ed organicità alle relazioni industriali, ha confermato l'impegno

nell'interlocuzione con il Ministero concedente rispetto ai temi sollevati, ha rappresentato la volontà di definire un programma di lungo termine di implementazione e valorizzazione delle risorse umane, da realizzare insieme ad un'evoluzione dei diversi contesti lavorativi, avendo una chiara consapevolezza della complessità di Anas e delle sue specificità, organizzative e contrattuali, da salvaguardare e valorizzare, dichiarandosi disponibile ad un approfondimento riguardante il tema del superamento del DPR 1126/81.

Le Parti hanno condiviso l'esigenza di calendarizzare una prima serie di incontri da svolgersi tra OOSS ed il Direttore Risorse Umane presente alla riunione, per affrontare alcune delle tematiche più urgenti, quali il rinnovo dei **contratti a termine scaduti o in scadenza**, il **superamento dello Smart Working in deroga** e la riunione richiesta dal sindacato per chiarimenti rispetto ad un **progetto di efficientamento da attuare nell'esercizio**, per poi fissare gli appuntamenti per l'esame degli ulteriori argomenti, a **partire dal rinnovo del CCNL**.

Roma, 16 febbraio 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI