

PROTOCOLLO D'INTESA

In data 22 e 30 novembre 2017 si sono incontrati i rappresentanti di Anas Spa ed i rappresentanti delle OOSS FILT CGIL, FIT CISL, UILPA ANAS, SADA FAST CONFESAL, SNALA CISAL ed UGL VIABILITA' e LOGISTICA, per affrontare la disamina delle seguenti materie:

- integrazione Anas/FS;
- modelli organizzativi;
- piano dei job posting;
- programma di assunzioni;
- contratti di apprendistato;
- code contrattuali.

1. In merito al processo di integrazione del gruppo ANAS con il gruppo FS, l'azienda ha illustrato lo stato di avanzamento delle attività propedeutiche ad assicurare l'immediata operatività del processo a partire dalla data di finalizzazione dello stesso, che, come noto, decorrerà dal perfezionamento del trasferimento delle azioni di Anas S.p.A. a Ferrovie dello Stato Italiane S.p.A., disposto dall'art. 49, commi 2 e 3, del D.L. n. 50/2017.

Sull'argomento le OO.SS. convenute hanno richiesto all'azienda l'attivazione di un tavolo di confronto specifico, con il quale analizzare altresì lo scenario determinatosi per il gruppo Anas anche per quanto attinente al rientro della rete dagli Enti locali, nella considerazione che, prescindendo dalla concreta realizzazione del progetto industriale di integrazione sopra citato, la fase di gestione della riacquisizione dei circa 6.000 km di strade di pertinenza degli Enti locali necessita di notevole attenzione soprattutto per le ricadute sull'organizzazione e sulle risorse umane coinvolte. E' stato pertanto fissato un incontro da tenersi entro la data del 20.12.2017, nel quale procedere con il confronto sulle tematiche strategiche di gruppo sopra anticipate.

2. Sul punto dei modelli organizzativi l'azienda ha reso noto come, per quanto riguarda il riassetto del territorio, sia prossimo alla conclusione il processo di allocazione delle risorse attraverso l'emanazione degli appositi Ordini di Servizio a firma dei Coordinatori Territoriali, prevista, per tutte le 8 aree, per la data del

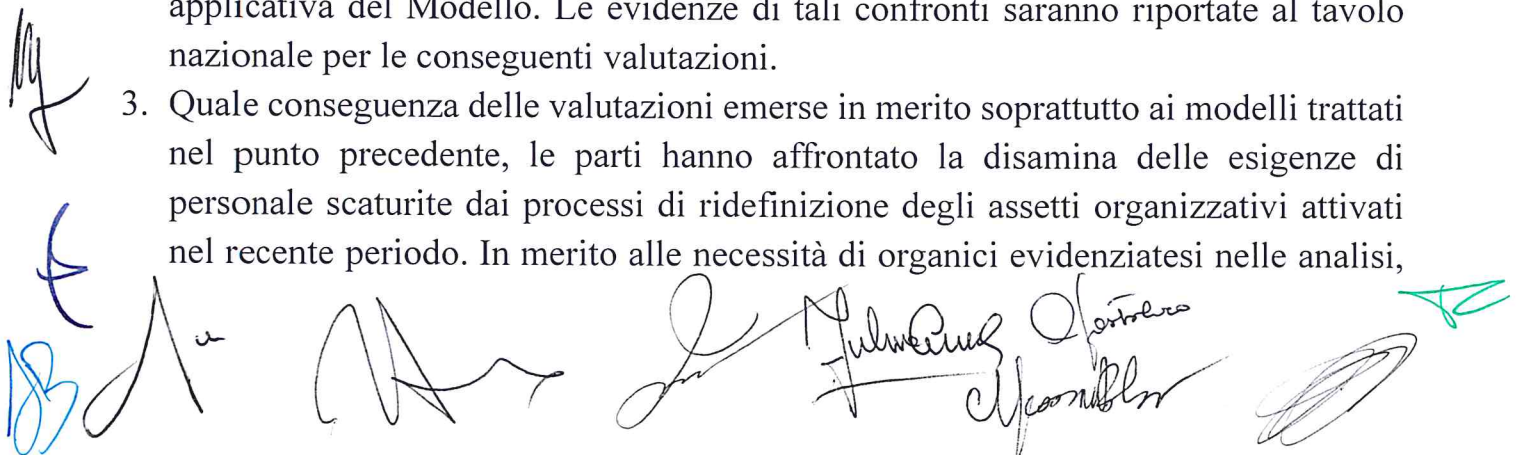
The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in various colors (blue, black, green). From left to right, there is a blue signature, a black signature, a black signature, a black signature, a black signature with the name 'Antonio' written above it, and a black signature with a green arrow pointing to the right.

18.12.2017. Tale risultato si raggiungerà anche attraverso gli opportuni momenti di confronto sindacale in corso presso le aree contrattuali, utili per lo scambio delle valutazioni sulla metodologia di elaborazione dei documenti, nonché per la disamina di eventuali criticità insorgenti. Le parti hanno quindi stabilito di effettuare un confronto nel mese di febbraio 2018 in sede nazionale per la disamina delle eventuali successive criticità relative all'attuazione dei citati Ordini di Servizio.

Il confronto sul modello organizzativo dell'esercizio, del quale è stata anticipata una bozza di Regolamento in occasione dell'incontro sindacale del 16.11 u.s., è proseguito con la condivisione dell'importanza strategica attribuita al completamento delle attività di classificazione della rete stradale di competenza delle singole aree territoriali. Le parti hanno quindi stabilito di rinviare ai tavoli sindacali locali il confronto sulla tematica, con l'impegno reciproco di favorirne il termine entro il 31.12 del corrente anno. Il confronto al livello locale sarà finalizzato alla definizione di un verbale contenente le risultanze dello stesso, nonché le eventuali divergenze emerse, che saranno esaminate in un apposito incontro a livello nazionale da fissarsi entro il mese di gennaio 2018.

Le parti hanno quindi stabilito di procedere al confronto sul Regolamento proposto dall'azienda al fine di poterne completare la definizione così da averne la piena disponibilità nei tempi necessari per l'emanazione dello stesso da parte dell'Anas, qualora dovesse verificarsi il raggiungimento dell'obiettivo condiviso di ottenere l'abrogazione del D.P.R. 1126/81 con il primo provvedimento normativo utile, anche con l'obiettivo di superare le criticità emerse nell'applicazione del 1126/81. Al fine di verificare altresì la tenuta del modello stesso le parti hanno stabilito, nelle more della definizione del Regolamento, di procedere ad una prima applicazione dei contenuti organizzativi secondo le previsioni contenute nell'Accordo sottoscritto in data 28.02.2017. Tale prima applicazione sarà pertanto avviata nell'ambito delle attività dell'esercizio dell'Autostrada del Mediterraneo e dell'area compartimentali dell'Abruzzo. Si fa quindi rinvio ad un apposito confronto sindacale da attivare a livello delle Unità Produttive interessate entro la prima metà del mese di dicembre 2017, che dovrà concludersi entro il mese di febbraio 2018, con l'obiettivo di definire i contenuti tecnici e le eventuali criticità della citata fase applicativa del Modello. Le evidenze di tali confronti saranno riportate al tavolo nazionale per le conseguenti valutazioni.

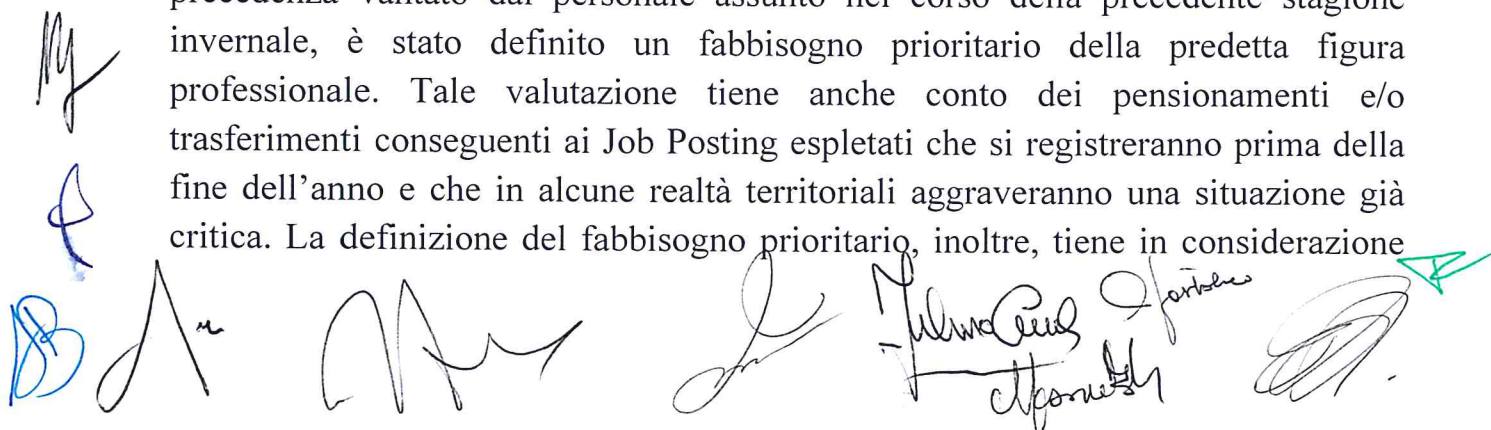
3. Quale conseguenza delle valutazioni emerse in merito soprattutto ai modelli trattati nel punto precedente, le parti hanno affrontato la disamina delle esigenze di personale scaturite dai processi di ridefinizione degli assetti organizzativi attivati nel recente periodo. In merito alle necessità di organici evidenziatesi nelle analisi,



fermi restando i vincoli assunzionali introdotti dalla normativa recente (legge Madia) e soprattutto grazie alle deroghe alla stessa presenti nel decreto Milleproroghe, l'azienda ha illustrato il piano dei job posting attivati ed in corso di attivazione su tutto il territorio nazionale. Sono infatti attualmente in corso le selezioni interne per i ruoli dell'Area Esercizio che prevedono l'inquadramento nella Posizione Economica Organizzativa B1 – Profili Professionali: Capo Cantoniere e Operatore Specializzato con priorità per le Regioni: Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Liguria, Lombardia, Marche, Piemonte, Puglia, Toscana, Valle d'Aosta e Veneto, e successivamente per le restanti regioni. Conseguentemente all'emanazione degli OdS relativi al riassetto del territorio, saranno attivati i job posting finalizzati alla copertura delle posizioni da individuare, previo confronto con le OO.SS., secondo il criterio della priorità e della copertura di budget.

4. Le posizioni di cui al punto precedente, inerenti l'area dell'esercizio, non coperte con l'attività di Job Posting in corso, la cui conclusione è prevista per il 5 dicembre 2017, dovranno essere assicurate, in prima battuta, con l'assunzione dei lavoratori che vantano il diritto di precedenza che risultano essere intorno alle 100 unità. Inoltre, in relazione a quanto riportato nelle Convenzioni formalizzate in data 5 ottobre 2016 con la Regione Marche ed all'impegno assunto di inserire nell'organico aziendale le 43 risorse, precedentemente allocate lungo le Strade Statali oggetto delle sopraccitate convenzioni, l'azienda ha comunicato che si procederà ad assumere le risorse che hanno confermato il permanere dell'interesse nei confronti di ANAS, ad oggi individuate nel numero di 29 unità. Contestualmente si procederà con la proroga dei contratti di lavoro formalizzati con le 14 risorse a TD per supportare, nell'immediato, l'Area Compartimentale Marche a seguito del fabbisogno determinato dal trasferimento della gestione dei chilometri di Strade Statali non contestuale con l'assegnazione delle risorse umane.

Al fine di assicurare un presidio minimo sulle tratte stradali di competenza di ciascuna Area Compartimentale, è stata valutata dall'azienda la necessità di garantire un intervento tempestivo su alcune sedi territoriali. Pertanto, tenendo conto della possibilità di poter nell'immediato programmare l'inserimento nell'organico aziendale di Operatori Specializzati, in considerazione del diritto di precedenza vantato dal personale assunto nel corso della precedente stagione invernale, è stato definito un fabbisogno prioritario della predetta figura professionale. Tale valutazione tiene anche conto dei pensionamenti e/o trasferimenti conseguenti ai Job Posting espletati che si registreranno prima della fine dell'anno e che in alcune realtà territoriali aggraveranno una situazione già critica. La definizione del fabbisogno prioritario, inoltre, tiene in considerazione

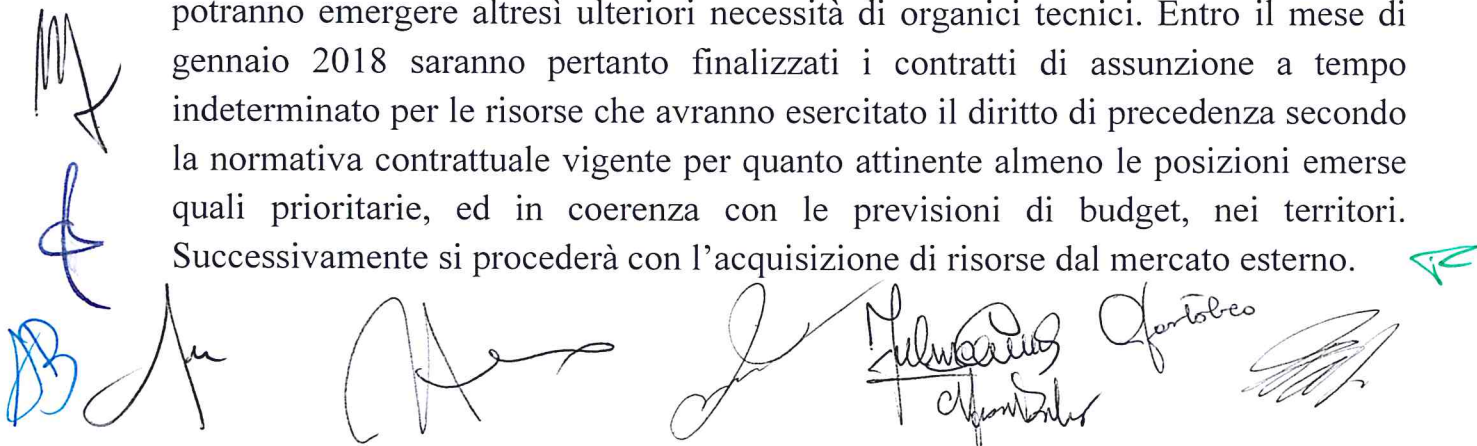


Handwritten signatures in blue and black ink at the bottom of the page.

anche l'attuale dotazione di mezzi da parte delle diverse Aree Compartimentali. Pertanto, una volta completato il JP relativo ai ruoli del modello di esercizio l'azienda procederà con la verifica, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 7 del vigente CCNL, tra le risorse che vantano il predetto diritto di precedenza, della disponibilità sin dal mese di gennaio 2018, all'inserimento a tempo indeterminato nell'organico aziendale di un primo contingente di circa 24 risorse presso le seguenti Aree Compartimentali: Friuli Venezia Giulia, Veneto, Emilia Romagna, Liguria, Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta e Toscana. Dette assunzioni sono programmate entro il 31 gennaio 2018.

Per tale motivo, in considerazione dell'avvio delle assunzioni a tempo determinato di Operatori Specializzati per far fronte alle esigenze connesse con la stagione invernale 2017 - 2018, le parti stabiliscono che la Società non contatterà nell'immediato i lavoratori presenti nell'elenco dei diritti di precedenza predisposti per unità produttiva (Diritto di Precedenza per le assunzioni a termine per esigenze stagionali) - che risultano occupare le prime 24 posizioni dell'elenco dei diritti di precedenza redatto su base nazionale (Diritto di Precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato). L'azienda, si impegna di conseguenza a contattare entro il 10 dicembre 2017, detti nominativi per proporre, le sedi di lavoro disponibili e le condizioni contrattuali connesse con l'assunzione a tempo indeterminato, nell'ordine indicato dall'elenco redatto ai sensi dell'art. 23, comma 7 del vigente CCNL. Il piano di assunzioni a tempo indeterminato per l'esercizio proseguirà quindi nel corso del 2018, con l'inserimento delle ulteriori risorse nei territori caratterizzati dalla priorità sopra descritta. Tale processo consentirà di assorbire le richieste di esercizio del diritto di precedenza entro il mese di luglio 2018, successivamente si procederà con l'acquisizione di risorse dal mercato esterno.

L'azienda, al termine dell'analisi, ha rappresentato come, successivamente alla rilevazione del fabbisogno per la Direzione Progettazione e Realizzazione Lavori all'esito della quale sono stati pubblicati nel mese di agosto n. 18 avvisi di selezione, sono emerse ulteriori esigenze di professionalità da adibire alla gestione delle pratiche di espropri nei diversi Coordinamenti Territoriali. Tale analisi sarà quindi resa maggiormente evidente all'esito dell'emanazione degli Ordini di Servizio di allocazione delle risorse nell'ambito dei Coordinamenti Territoriali, dai quali potranno emergere altresì ulteriori necessità di organici tecnici. Entro il mese di gennaio 2018 saranno pertanto finalizzati i contratti di assunzione a tempo indeterminato per le risorse che avranno esercitato il diritto di precedenza secondo la normativa contrattuale vigente per quanto attinente almeno le posizioni emerse quali prioritarie, ed in coerenza con le previsioni di budget, nei territori. Successivamente si procederà con l'acquisizione di risorse dal mercato esterno.






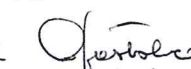
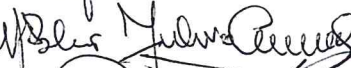
Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including a green arrow pointing to the right.

5. In merito alla tematica delle assunzioni a tempo indeterminato, per il periodo di attuazione del piano industriale, le parti hanno quindi stabilito che, fatti salvi gli inserimenti di risorse scaturenti dall'esercizio del diritto di precedenza, sarà possibile attivare anche contratti di apprendistato, secondo le modalità definite con lo specifico accordo sottoscritto contestualmente al presente verbale.
6. Per quanto relativo alla trattazione delle code contrattuali, le parti, dopo ampia ed approfondita discussione che ha interessato ovviamente anche l'analisi dello scenario societario secondo le attuali ed eventuali evoluzioni, hanno stabilito di procedere ad un incontro specifico nel quale avviare il confronto sulle tematiche strategicamente prioritarie come il premio di risultato legato a recuperi di redditività e produttività aziendale, la classificazione del personale e la materia regolamentare. Tale incontro si terrà il giorno 12 dicembre p.v., presso gli uffici della Direzione Generale.
7. L'azienda, su richiesta delle OO.SS. convenute, ha inoltre confermato come il processo di sviluppo delle risorse aziendali attraverso l'appraisal interesserà in questa fase una parte di lavoratori individuati sulla base di criteri di responsabilità, anagrafici e relativi al titolo di studio posseduto. E' stato ribadito quindi come l'appraisal costituisca uno strumento di sviluppo delle risorse e non l'unico mezzo attraverso il quale individuare le possibili progressioni di carriera in azienda.
8. Al termine dell'incontro le parti, in considerazione delle richieste di attivazione della procedura di composizione delle controversie pervenute dalle aree territoriali della Lombardia, Piemonte e Valle d'Aosta, caratterizzate da una analogia nelle tematiche esposte, hanno stabilito, in via del tutto eccezionale, di procedere il giorno 4 dicembre p.v. ad una disamina contestuale delle richieste, che tra l'altro interessano un unico Coordinamento Territoriale.

Al termine dell'incontro, dopo ampia ed approfondita discussione in merito alle tematiche rappresentate nella comunicazione relativa alla attivazione dello stato di agitazione del 10.11.2017, le OO.SS. nazionali, pur evidenziando il permanere di alcune criticità connesse al piano gestionale 2017 ed ai corsi di formazione relativi alle tessere di polizia stradale, considerando il positivo avanzamento del confronto sulle argomentazioni definite nel presente verbale, ritengono sussistere le condizioni per la sospensione del citato stato di agitazione.

ANAS SPA

OO.SS.

FIT CGIL 
 FIT CISL 
 UIL PA ANAS 
 SADA FASI CONFSAI 
 SIALA-CISAL 
 UGL VIAB. LOBISTIERI 