

PROTOCOLLO D'INTESA del 04 febbraio 2009

Il giorno 04 febbraio 2009, presso la sede di via Monzambano, si sono incontrati i rappresentanti dell'ANAS Spa ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente Anas, anche al fine di dare seguito agli impegni assunti in occasione della sottoscrizione del verbale di intesa del 17 luglio 2008 e per affrontarne alcuni aspetti applicativi.

Le parti, in avvio di incontro, hanno confermato l'obiettivo di realizzare la ricerca di un assetto strutturale dell'Esercizio idoneo al raggiungimento dell'obiettivo primario di accrescere l'efficacia dell'azione aziendale nella fornitura di un'adeguata risposta alla domanda di trasporto avente per oggetto la rete stradale dell'Anas, sia in termini di sicurezza, qualità e tempestività del servizio da offrire all'utenza, nonché di miglioramento dell'intervento manutentivo, in linea con gli standard fissati dall'Accordo di Programma e dalla Convenzione sottoscritta con il Ministero competente, anche nell'ottica del conseguimento degli incrementi di produttività ed efficienza nelle attività aziendali, imprescindibili per la ricerca degli equilibri nell'economia gestionale e in considerazione delle risorse rese disponibili da parte del Ministero competente.

Le parti, sulla base delle evidenze contenute nei verbali sottoscritti in sede territoriale ed allegati al presente documento (All. 1) hanno verificato le risultanze scaturenti dai momenti di confronto tecnico effettuati presso le quattro realtà compartimentali individuate nel citato accordo come sedi pilota presso le quali avviare la sperimentazione del Modello Organizzativo.

Per quanto attinente alle Sale Operative Compartimentali, l'azienda ha comunicato la chiusura dell'iter procedurale relativo alle selezioni effettuate nei compartimenti pilota, in particolare in merito alla necessità di copertura del fabbisogno relativo ad alcune posizioni vacanti nei compartimenti della Lombardia e della Toscana, per le quali le parti avevano concordato sulla necessità del ricorso tempestivo al mercato esterno.

Preso atto dell'avvenuta conclusione della prima fase di confronto in sede tecnica locale, circa la classificazione delle reti stradali di competenza dei quattro compartimenti pilota secondo le categorie individuate dal verbale di intesa del 17 luglio u.s., dalla quale è emersa una prima

BBM Jay Star M...
FIT CISC Anas

SABA...
P. Di.

A. D. - 12
SECC
F.lli
M
...
...

definizione del fabbisogno di organici, le parti hanno concordato quindi la necessità di procedere con l'avvio del processo di selezione interna ed esterna del personale Anas per le posizioni di Capo Cantoniere risultato vacante dal confronto immediato tra il fabbisogno come determinato in questa fase e le attuali dotazioni di organico.

La selezione interna, che si effettuerà secondo le modalità contenute nella circolare esplicativa in allegato al presente accordo, per le sedi della Lombardia e della Toscana considerata la scarsità di un bacino locale avrà caratteristiche nazionali.

Il fabbisogno da ricoprirsi attraverso i risultati delle selezioni esterne si determinerà al netto di una procedura di incentivo alla mobilità volontaria che prevede:

- 1) la permanenza presso la sede di destinazione pari ad almeno 5 anni, da ridurre a 3 nel caso di raggiungimento dei limiti di età pensionabile successivi a tale limite.
- 2) il possesso del profilo di capo-cantoniere o l'averne esercitato le funzioni da almeno 3 mesi alla data del presente accordo
- 3) la corresponsione di un incentivo economico corrispondente a quanto contenuto dall'art 43 del ccnl vigente lett.B, punti 5-6-7-8-9-10-11-12 e, relativamente al punto 4, per una annualità
- 4) verifica della disponibilità di alloggio di servizio abitabile
- 5) la presentazione delle domande di mobilità volontaria entro 15 gg dall'emanazione del bando di selezione esterna

Viene altresì concordato che, a partire dai compartimenti pilota di Lombardia e Toscana si procederà all'acquisizione di risorse dal mercato esterno per il profilo professionale di cantoniere, e, in particolare per i compartimenti della Sardegna e della Campania, alla contestuale definizione sia delle attività da effettuare sulle tratte stradali di tipo C, sia per quelle da effettuare per la sperimentazione di cui a pagina 8 dell'allegato all'accordo del 17 luglio 2008, con individuazione degli strumenti di misurazione necessari alle verifiche di risultato.

Al fine di avviare la disamina degli elementi di cui al punto precedente, nonché per procedere alla definizione degli ambiti di approfondimento emersi anche in sede territoriale, le parti stabiliscono la convocazione di un apposito incontro tecnico da tenersi entro il corrente mese.

RAI
SMA
FIS
CISL
SADA-Cedera
Lugli

Le parti hanno quindi stabilito la tempistica relativa a ciascuna delle fasi sperimentali di prossima effettuazione, di seguito sinteticamente riportate:

- fine mese giugno 2009, chiusura selezioni interne/esterne e procedure di mobilità
- fine mese marzo 2009 chiusura mobilità volontaria incentivata per Capo Cantoniere
- fine mese marzo 2009, avvio attività sale operative
- fine mese giugno 2009 chiusura selezioni esterne per Cantoniere sedi Toscana e Lombardia

ANAS

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] OO.SS.
[Handwritten signature]
FILT CGIL
UIL
FIT CISA
[Handwritten signature]

FILT CGIL
SADA - Lombardia
SNALA - CISAL
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

UGL
[Handwritten signature]
ANAS-ARSTAT
[Handwritten signature]

VERBALE DI ACCORDO

del 04 febbraio 2009

In data odierna si sono incontrati i rappresentanti dell'ANAS Spa ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente Anas.

L'Anas ha rappresentato come con il passaggio alla piena operatività del sistema Sap è stata verificata da parte degli uffici competenti:

- 1) la corretta determinazione e corresponsione di diversi istituti contrattuali, in special modo quelli impattati dal rinnovo del CCNL sottoscritto in data 26.07.07;
- 2) la corretta elaborazione dei diversi elementi stipendiali.

Considerato che le parti hanno riscontrato alcune criticità, evidenziate dalle attività di verifica effettuate, che hanno condotto alla necessità di procedere ad una definizione più chiara di alcuni istituti contrattuali, la cui lettura aziendale aveva condotto a volte ad una difforme applicazione sul territorio, a volte alla generazione di fenomeni di disallineamento rispetto allo stesso dettato contrattuale, con conseguenti sperequazioni nel trattamento dei dipendenti Anas.

Considerato che tale disallineamento nell'applicazione della normativa contrattuale relativa alla gestione del profilo orario di turnazione in H24, per l'anno 2008, può aver determinato da un lato prestazioni effettuate per un orario medio settimanale annuo inferiore alle previsioni contrattuali, dall'altro una corresponsione economica mensile basata su un orario di lavoro differente da quello effettivamente osservato:

Le parti, preso atto altresì di come il cumulo di tali disallineamenti potrebbe generare delle posizioni di carenza della prestazione offerta dai dipendenti nel corso dell'anno 2008, hanno stabilito che le carenze nella prestazione lavorativa effettuata dai dipendenti nel periodo dal 1/1/2008 al 31/12/2008, dovranno essere recuperate entro il 01 aprile 2010.

Per quanto riguarda il recupero delle prestazioni carenti, le parti, nel ribadire la necessità di rispetto del dettato normativo di riferimento circa la materia dell'orario di lavoro, in particolare in merito alla disciplina relativa all'alternanza tra cicli di lavoro e riposo, in considerazione della natura del tutto eccezionale della situazione determinatasi, hanno condiviso la possibilità di consentire al personale interessato nel corso del 2008 dalle turnazioni su H24, una "compensazione" attraverso l'introduzione, fino al 01 aprile 2010 di una variazione incrementale di prestazione lavorativa contrattuale pari a un'ora media settimanale.

R. Anas *Jay* *Stes* *SUOLA* *FITCISL* *S.A. A. C. Padova*
Uff. Relazioni *FITCISL*

Restano ferme le previsioni normative dettate dall'articolo 82 del vigente CCNL.

Le parti definiscono inoltre che i contratti a 24 ore settimanali attualmente in essere per il personale a tempo parziale dell'esercizio sul territorio nazionale, siano incrementati ad un orario settimanale di 28 ore con la medesima decorrenza sopra richiamata.


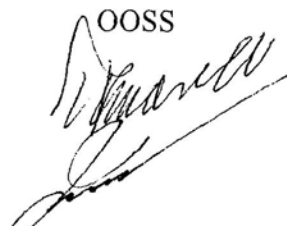

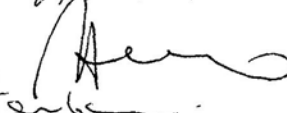

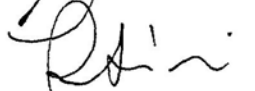

Le parti hanno altresì condiviso la possibilità di procedere al recupero necessario delle posizioni "carenti" per le quali non sia sufficiente il piano di rientro indicativamente previsto secondo la compensazione oraria stabilita ai punti precedenti attraverso le seguenti modalità opzionali:

- utilizzo da parte del dipendente del residuo ferie maturate e non godute fino al 31/01/2009, nell'ambito della normativa vigente;
- rateizzazione dell'importo differenziale complessivo con un ammontare massimo mensile pari ad euro ~~100~~100,00 e per un periodo pari a quello sperimentale.

Le previsioni generali contenute nel presente accordo dovranno quindi essere articolate in fase applicativa dall'azienda in relazione alle singole posizioni maturate dai dipendenti che abbiano svolto una turnazione in orario H24 nel corso dell'anno 2008.

Si stabilisce quindi di attivare tale iter procedurale a partire dal corrente mese, con le relative eventuali comunicazioni individuali.

ANAS Spa


FIL Cgil  OOSS 
FIT CISL 
SAGA-Caterpillar 
UIL 
SNALA-CISAL 
UQL 



Anas SpA Società con Socio Unico
 Cap. Soc. € 2.269.892.000,00 – Iscr. R.E.A. 1024951 – P.IVA 02133681003 – C.F. 80208450587
 Via Monzambano, 10 – 00185 Roma – Tel. 06 44461
 Fax 06 4456224 – 06 4454956 – 06 4454948 – 06 44700852

DCRUAG/sru

Al Compartimento della Viabilità

 SEDE

OGGETTO: Selezione interna Posizione Economica Organizzativa B1 – Profilo Professionale **“Capo Cantoniere”**.

Come è noto, in esecuzione del progetto di sperimentazione per la definizione del nuovo modello di funzionamento dell’Area d’Esercizio occorre procedere alla selezione della figura professionale di Capo cantoniere.

Dovendo procedere all’implementazione del suddetto modello nel rispetto di quanto previsto dalle norme contrattuali in merito alla necessità di utilizzare idoneamente le capacità attitudinali dei lavoratori in servizio e di garantire la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze professionali possedute dagli stessi, si rappresenta la necessità di reperire personale in possesso di adeguate competenze, da inquadrare nell’Area Operativa e di Esercizio, Posizione Economica Organizzativa B1 – Profilo Professionale **“Capo Cantoniere”**.

Possono, pertanto, accedere alla selezione finalizzata al reclutamento della predetta figura professionale, i soli dipendenti in servizio presso (codesto Compartimento), con contratto di lavoro a tempo indeterminato e dei requisiti di cui all’allegato n. 2 “criteri e procedure per la copertura dei posti vacanti” del protocollo d’intesa del 26/07/2007.

*FIT
102
Sgfr*

Requisiti per accedere alla selezione interna per il profilo Professionale di Capo Cantoniere - Posizione Economica Organizzativa B1.

Il personale, assunto con contratto a tempo indeterminato, interessato a partecipare al processo selettivo dovrà:

1. in assenza del diploma aver svolto mansioni afferenti il profilo professionale di “Cantoniere” per un periodo pari ad almeno 3 anni oppure aver svolto mansioni afferenti il profilo professionale di “Cantoniere” per un periodo di almeno 2 anni e risultare in possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di natura afferente l’area tecnica (diploma di geometra, perito industriale diploma conseguito presso un istituto industriale etc.).
2. essere in possesso del profilo B2 da almeno due anni

*SABA - Polombini
Sgfr*

*San...
Hiri*

*ARUA - DORSTAT
Sgfr*

*FIT CISC
Sgfr*



Anas SpA Società con Socio Unico
Cap. Soc. € 2.269.892.000,00 - Iscr. R.E.A. 1024951 - P.IVA 02133681003 - C.F. 80208450587
Via Monzambano, 10 - 00185 Roma - Tel. 06 44461
Fax 06 4456224 - 06 4454956 - 06 4454948 - 06 44700852

A parità di punteggio, costituisce requisito preferenziale:

- aver svolto attività di cantoniere
- aver svolto mansioni nell'area tecnica e di esercizio
- possedere un diploma di istruzione secondaria di secondo grado
- possedere la patente di guida di categoria "C"
- la conoscenza di una lingua straniera.

Il processo selettivo sarà così articolato:

1. Prove pratiche scritte: simulazione di un rapporto informativo e test a risposta multipla anche inerente il Codice della Strada (D. Lgs. 30 aprile 1992, n° 385 Titolo I, II e V);
2. La verifica del comportamento nella dinamica di gruppo;
3. Un colloquio finale (motivazionale, psico attitudinale).

La richiesta di partecipazione dovrà essere formalizzata esclusivamente attraverso la compilazione del modulo predisposto da questa Direzione Centrale, allegato alla presente, ed inviato perentoriamente, pena l'esclusione, entro e non oltre il giorno 27 febbraio 2009, all'Unità Organizzativa Risorse Umane di codesto Compartimento della Viabilità per

FICT
ML
SP.

Detti atti, unitamente alla copia conforme del titolo di studio posseduto da ciascun partecipante, dovranno essere trasmessi a questa Direzione improrogabilmente entro la data del 1 marzo 2009.

La distribuzione delle posizioni disponibili nell'ambito delle Strade Statali di competenza di codesto Compartimento, sarà resa nota successivamente alla definizione del processo di mobilità interna che si concluderà entro il 20 febbraio 2009.

Si invita il Compartimento in indirizzo a voler garantire la più ampia diffusione della presente circolare.

SABA - Padova

Il Direttore Centrale
Risorse Umane e Affari Generali
(dott. Piero BUONCRISTIANO)

[Handwritten signature]
SABA - Padova

[Handwritten signature]
ANA-DIRSTAT

FICT
ML
SP.

FABBISOGNI

FILT CGL
(Signature)

ANAS-DIRSTAT *Sacchi*

Compartimento	Capi Cantonieri*	Cantonieri**
Sardegna	- 49	
Toscana	- 26	- 4
Campania	- 14	
Lombardia	- 33	- 58
Totale	- 122	

UGL *Fede Pello*
(Signature)

SANA *(Signature)*

SANA *Pedabson*

(Signature)

(Signature)

(Signature)
(Signature)
(Signature)

*I numeri sono soggetti a variazione derivante da turn-over, cambi di mansione, regolarizzazione posizioni organizzative, mobilità interna
 **I numeri sono soggetti a variazione derivante da selezione interna dei Capi Cantonieri, *turn-over*

